

Mensen willen:

- ✓ Niet vergaderen
- ✓ Actief betrokken worden
- ✓ Op hun eigen plek, eigen moment
- ✓ Leren van anderen
- ✓ Invloed op veranderen



Change

Knows How



4+ van de 5

waardering door
deelnemer



90%

kortere doorlooptijd
tot besluit



60%

effect van dialoog



2-5x

hogere respons



10x

positiever over
werkgever



4.000+

open vragen



5.000+

raadplegingen gedaan



400+

klantorgansiaties



30%

minder vergadertijd

Leiders willen:

- ✓ Vergadertijd verminderen
- ✓ Alle mensen activeren
- ✓ Veranderbereidheid verhogen
- ✓ Weerstand verlagen
- ✓ Voortgang maken, samen

People

Zorg in Dialoog





Activeer je mensen voor hun inzichten, draagvlak en veranderbereidheid.
Vanaf hun eigen plek, op hun eigen moment.

